

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/05
URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3
U Zagrebu, 9. siječnja 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni suradnik – (redni broj sistematizacije 106):

Prati i primjenjuje nove spoznaje i metode iz područja daljinskih (radari, registratori munja, LIDAR- i, SODAR-i, mikrovalni radiometri, vjetrovni presječnici) i radiosondažnih mjerenja te radi na izradi prijedloga za unapređenje i razvoj mreže sustava daljinskih i radiosondažnih mjerenja. Sudjeluje u izradi naputaka iz područja rada uređaja daljinskih mjerenja i obrane od tuče. Povremeno obilazi i provodi stručnu kontrolu rada sustava daljinskih mjerenja. Vodi brigu o razmjeni i arhivi meteoroloških podataka sustava daljinskih mjerenja i obrane od tuče. Primjenjuje postojeće metode i modele za prostorno-vremenske analize produkata sustava daljinskih mjerenja. Suraduje u pripremi, razvoju i održavanju geo informatičke baze radarskih podataka i podataka sustava obrane od tuče kao dijela Geografskog informacijskog sustava (GIS) DHMZ-a. Sudjeluje u provođenju domaćih i međunarodnih projekata. Prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i publikacijama. Obavlja stručne i operativne poslove vezano uz projekte modernizacije i proširenja sustava za daljinska mjerenja. Pruža stručnu podršku korisnicima produkata sustava daljinskih mjerenja. Sudjeluje u poslovima praćenja i unapređenja procesa razmjene podataka i produkata daljinskih i radiosondažnih mjerenja. Sudjeluje u poslovima tumačenja i analize radarskih podataka i mjerenja oblačnih sustava i oborina. Sudjeluje u projektima vezanim uz mjerenje i razdiobu oborina, te razrade metodologije radarskih mjerenja. Analizira uspješnost uvođenja novih mjernih uređaja i instrumenata. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. "Radar For Meteorologists"; Ronald E. Rinehart; Rinehart Publishing
2. "Mesoscale Meteorology and Forecasting"; Peter S. Ray, American Meteorological Society, 1986.
 - 2.1. "Atmospheric Sounding Systems", J. H. Golden, R. Serafin, V. Lally & J. Facundo
 - 2.2. "Principles of Radar", Donald Burgess & Peter S. Ray
 - 2.3. "Characteristics of Isolated Convective Storms", Morris L. Weisman & Joseph B. Klemp
3. <https://www.radartutorial.eu/06.antennas/!an02.en.html>
4. "OPERATIONAL ASPECTS OF DIFFERENT GROUND-BASED REMOTE SENSING OBSERVING TECHNIQUES FOR VERTICAL PROFILING OF TEMPERATURE, WIND, HUMIDITY AND CLOUD

STRUCTURE: A REVIEW"; E.N. Kadygrov;
https://library.wmo.int/doc_num.php?explnum_id=9318

5. "Naputak za rad u obrani od tuče";
http://klima.hr/razno/dokumenti/naputak_rad_OT.pdf

6. "Energija zrna tuče u kontinentalnom dijelu Hrvatske", Damir Počakal,
Zagreb, 2012.

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- stručni suradnik (106) je 1,164;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22 i 26/23) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj: 27/01.), a vezano na članak 175. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 155/23).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere informatičkih znanja i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA